

FAST EAT ITALY S.r.l.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Fast Eat Italy ha intrapreso un percorso di certificazione della parità di genere impegnandosi a valorizzare e tutelare le diversità, contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Impegno prioritario di Fast Eat Italy è supportare l'empowerment femminile e sostenere un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori

Gli obiettivi della Fast Eat Italy sono

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza in tutte le fasi della vita
- adottare di misure che favoriscano la parità tra uomini e donne
- adottare, compatibilmente con le esigenze organizzative e di business, modelli di lavoro flessibili per valorizzare l'esperienza della genitorialità, supportare i caregiver nello svolgimento dei loro compiti quotidiani e garantire l'equilibrio vita lavoro indistintamente a tutto il personale
- tutelare la maternità e la paternità attraverso programmi di formazione, supporto, informazione e re-inserimento
- promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- definire e aggiornare in modo continuo la presente Politica per la Parità di Genere;

La Fast Eat Italy si impegna a dare massima diffusione, sia interna che esterna, della presente Politica attraverso: - comunicazione capillare verso tutta la popolazione Aziendale ed alle proprie Parti Interessate; - attività di formazione e sensibilizzazione sul tema della parità di genere; - la pubblicazione sul proprio sito interno e istituzionale. La Fast Eat Italy provvederà, inoltre, a riesaminare la presente Politica con cadenza annuale, salvo più stringente esigenza, affinché la stessa possa essere riconfermata o aggiornata anche tenendo conto del proprio contesto di riferimento, dell'evoluzione normativa sul tema della parità di genere, degli esiti dei monitoraggi e delle verifiche interne.

30.03.2023

La Direzione